



Leitbild Jurablick

Grundsatz

Unser Leitbild orientiert sich an unseren internen und externen Kunden¹, der Öffentlichkeit, sowie an den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Es richtet sich aus an den Werten und Erwartungen der Menschen innerhalb und ausserhalb des Jurablicks. Das Leitbild ist die Basis für die Weiterentwicklung der Betriebskultur und zeigt den Weg auf, den wir gehen wollen.

Bewohner, Angehörige

Wir verstehen uns als Partner unserer Bewohner und deren Angehörigen. Wir wollen ihnen mit einer Haltung begegnen, die ihnen das Gefühl vermittelt, gebraucht zu werden und durch ihre Anwesenheit zu einer zeitgemässen und lebendigen Gemeinschaft beizutragen. Wir lassen die Bewohner am alltäglichen gesellschaftlichen Leben teilhaben. Unser Haus ist offen für Begegnungen mit Jung und Alt. Wir wollen ein Leben und Sterben in Würde ermöglichen. Wir sind ausgesprochen gastfreundlich, zuvorkommend und gehen auf individuelle Betreuungs- und Einrichtungswünsche ein.

Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter arbeiten in einem angenehmen sozialen und wirtschaftlichen Umfeld. Vertrauen, Eigenverantwortung, Offenheit und Humor sollen den gegenseitigen Umgang prägen. Wir erbringen eine fachlich und qualitativ hohe Leistung (Betreuung, Pflege, Aktivierung- und Alltagsgestaltung, Hotellerie und Verwaltung). Auf der Grundlage unserer Ziel- und Wertekarte wird eine individuell vereinbarte Vorstellung über Leistung, Forderung und Unterstützung erarbeitet. Die Wertekarte stellt die langfristige Motivation, Zugehörigkeit und Arbeitszufriedenheit sicher. Unsere Mitarbeitern werden in der Masse unterstützt, gefordert und geführt, dass wir zu einem modernen und vorbildlichen Heim in der Region zählen dürfen.

Wir fördern die Zusammenarbeit und wollen als Team auftreten. Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung sollen im Einklang sein. Kompetenzen kann man sich im Heim erwerben. Unser Führungsstil ist liberal aber bestimmt und vorausschauend. Wir bilden Lernende aus, fördern die interne und externe Weiterbildung und versuchen sozial Benachteiligte im Team zu integrieren. Der Gesundheitsschutz und die Arbeitssicherheit sind uns wichtig. Diese erreichen wir durch die Umsetzung der Sicherheitsbestimmungen und durch das Sensibilisieren, Vorleben und Ausbilden der Mitarbeitenden.

Infrastruktur und Wirtschaftlichkeit

Die Einrichtungen sind freundlich, zeitgemäss und von hohem Gebrauchsnutzen. Die Wohnlichkeit des Hauses soll im Vordergrund stehen. Arbeitsmittel werden in einwandfreiem Zustand gehalten. Mit Ressourcen wird sorgfältig und aufmerksam umgegangen. Wir arbeiten nach privatwirtschaftlichen Grundsätzen. Wir streben positive Resultate an, um langfristig einen gesunden Betrieb sicherzustellen und als Arbeitgeber nachhaltig unsere Verantwortung ausüben zu können. Wir gestalten die Entwicklung im Gesundheitswesen aktiv mit.

1 Der besseren Lesbarkeit halber wird nur der Begriff Bewohner und Mitarbeiter verwendet. Selbstverständlich sind auch Bewohnerinnen und Mitarbeiterinnen gemeint.

Beziehungen zu Dritten

Wir engagieren uns im Jurablick und bevorzugen Eintritte von Bewohnern aus der näheren Umgebung. Wir fördern Kontakte mit der Bevölkerung aus dem Dorf und der Region durch öffentliche Veranstaltungen, Anlässe im Restaurant, Zusammenarbeit mit Vereinen und dem Alterswohnangebot von Partnern. Der Jurablick wird als wichtiger Bestandteil der Gemeinde wahrgenommen.

Wir sind offen für die Anliegen der Senioren in der Umgebung und versuchen unsere Angebote nach den Bedürfnissen der älteren Menschen auszurichten. Wir arbeiten mit Heimen, Behörden, Spitäler, Ausbildungseinrichtungen und Verbänden konstruktiv und aktiv zusammen.